

CODE OF CONDUCT

Hennecke
Roll Forming Technology



Hennecke
Polyurethane Technology



HENNECKE GROUP
SUBSIDIARIES



HENNECKE-OMS



BOTSCHAFT VOM CEO

Liebes Hennecke-Team,

die Vision und die Mission der Hennecke GROUP stehen im Mittelpunkt unserer strategischen Ausrichtung. Sie definieren, wie wir unsere Ziele heute und in Zukunft erreichen, und bekräftigen unsere Identität als ein Unternehmen, das auf Stabilität und Kontinuität ausgelegt ist. Das Hennecke Business System (HBS) ist hierbei unser gemeinsamer Rahmen, der allen Mitarbeitern von Hennecke Prozesse und Tools zur Verfügung stellt, um profitables Wachstum mit langfristigem Kundennutzen zu erzielen. Eine vertrauensvolle Management-Kultur ist ein wichtiger Aspekt dieses Systems. Zudem sind die Core Values der Hennecke GROUP Teil unserer DNA, und zeigen, wer wir sind und wie wir bei unseren täglichen Geschäftsaktivitäten miteinander umgehen wollen.

Unsere Vision und Mission, unsere Core Values und das HBS sind eng miteinander verknüpft und ermöglichen es uns zusammen mit diesem Code of Conduct (Verhaltenskodex), eine nachhaltige, vielfältige und integrative Erfolgskultur aufzubauen, die das Lernen fördert und Vertrauen auf allen Ebenen unserer Organisation schafft – eine Kultur, die sehr stark von unseren Worten und Taten geprägt ist und in der jeder einzelne Mitarbeiter von Hennecke in die Lage versetzt wird, sein Bestes zu geben.

Indem wir bei unserer täglichen Arbeit qualifizierte und ethisch vertretbare Entscheidungen treffen, schaffen wir Vertrauen zueinander sowie zu unseren Kunden, Partnern und in unseren lokalen Gemeinden.



ZIELE, ZWECK UND ANWENDUNGS- BEREICH

Darüber hinaus liegt es im Interesse der Hennecke GROUP, dass unsere Kunden, Lieferanten und andere Geschäftspartner auf diesen Code of Conduct hingewiesen werden und dessen Anforderungen beim Entscheidungsprozess zur Auswahl unserer Geschäftspartner eine wesentliche Rolle spielen.

Integrität, Ehrlichkeit und Konformität helfen uns bei unseren Entscheidungsprozessen und unserer Kommunikation. Ich bin stolz darauf, dass es Teil unserer Unternehmenskultur ist, aus unseren Fehlern zu lernen, Verbesserungen anzustreben, wo diese möglich sind und in schwierigen Situationen um Hilfe zu bitten. Deshalb erwarte ich von den Führungskräften von Hennecke, dass sie eine Feedback-Kultur fördern, in der die Mitarbeiter Probleme offen ansprechen und Bedenken äußern können, wenn etwas nicht unseren Werten und ethischen Grundsätzen entspricht.

Der Code of Conduct der Hennecke GROUP unterstreicht die Rolle, die jeder von uns beim Aufbau von Vertrauen spielt, und zeigt auf, wie wir miteinander umgehen und Entscheidungen am Arbeitsplatz treffen sollten. Wenn wir diese Grundsätze anwenden, können wir positiv in die Zukunft blicken und dabei in unsere Fähigkeit vertrauen, stets das Richtige zu tun. Ich möchte, dass dieser Kodex euch alle dazu befähigt, eure Ziele im Einklang mit unserer Mission zu erreichen. Und dies wiederum wird es uns ermöglichen, unsere gemeinsame Vision zu verwirklichen.

Ich danke euch
für das Engagement.

Euer

Thomas Wildt
CEO



Als Unternehmen legen wir größten Wert darauf, unsere Geschäftsaktivitäten gesetzeskonform und nach den höchsten ethischen Standards durchzuführen. Der Zweck dieses Code of Conduct ist es, uns eine Struktur zu geben, mit der wir diese rechtlichen und ethischen Standards, nach denen wir arbeiten müssen, erreichen und aufrechterhalten können.

- >> Der Code leitet uns dabei, wie wir im Einklang mit unserer Mission, unserer Vision und unseren Core Values arbeiten und handeln sollen
- >> Der Code dient als Hilfsmittel bei unserer täglichen Arbeit und unterstützt uns dabei, unsere berufliche Verantwortung mit Integrität und gutem Urteilsvermögen wahrzunehmen
- >> Der Code gilt für alle Mitarbeiter der Hennecke GROUP an allen Standorten weltweit

VISION UND MISSION DER HENNECKE GROUP

UNSER WEG IN DIE ZUKUNFT

Die Hennecke GROUP hat es sich zur Aufgabe gemacht, das Leben der Menschen durch Produkte auf Polyurethanbasis zu verbessern, welche mit unseren Maschinen und Anlagen und unserem Know-how effizient hergestellt werden. Dies basiert auf der festen Überzeugung, dass wir wirtschaftlichen Wert schaffen und gleichzeitig einen positiven Einfluss auf Gesellschaft und Umwelt ausüben können. Unsere Vision für die Zukunft ist es, der bevorzugte Partner für alle zukunftssicheren Technologien in der Polyurethanverarbeitung zu sein. Dies erreichen wir durch die Kompetenz und das Engagement unserer Mitarbeiter auf der ganzen Welt.



VISION ZIELSETZUNG FÜR DIE ZUKUNFT!

Die Hennecke GROUP ist der bevorzugte Partner für nachhaltige und innovative Komplettlösungen in der Polyurethanverarbeitung für den globalen Markt.

MISSION DAUERHAFT NACHHALTIG!

Die Hennecke GROUP verpflichtet sich, diese Vision mit Anlagen, Verfahren und Anwendungs-Know-how zu unterstützen, um fortschrittliche Produkte auf Polyurethanbasis wirtschaftlich herzustellen, die das Leben der Menschen komfortabler, gesünder, angenehmer und umweltfreundlicher machen.



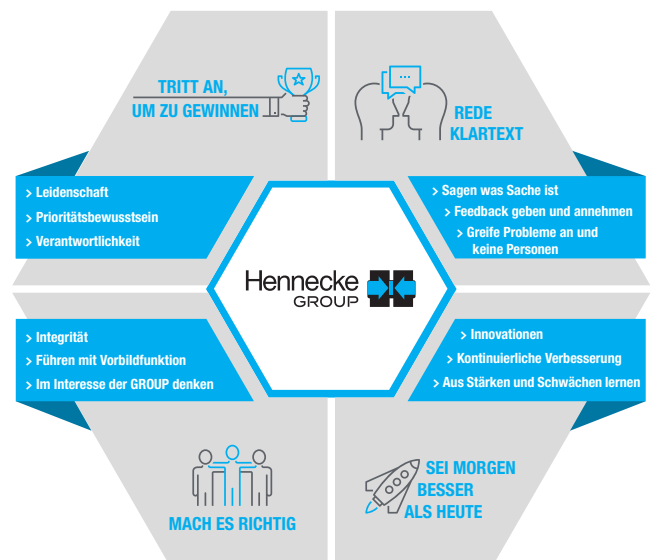
HENNECKE GROUP BUSINESS SYSTEM UND CORE VALUES

Das Hennecke Business System (HBS) bietet eine hocheffektive Organisationsstruktur, die den Kern unseres Unternehmens durch Unternehmensführung, Prozess- und Mitarbeiterorientierung stärkt und sich auf Wertschöpfung und Kundenzufriedenheit konzentriert. Es ermöglicht allen Organisationseinheiten, nachhaltige Spitzenleistungen zu erbringen. All dies wäre nicht möglich ohne klar definierte Werte, die sich auf Mitarbeiter, Prozesse und eine Unternehmenskultur stützen. Als wichtiger Eckpfeiler des HBS bieten unsere Core Values Orientierung im Hinblick auf unser Verhalten und unsere Zusammenarbeit. Wenn unsere Core Values konsequent gelebt werden, haben sie einen positiven Einfluss auf unseren Erfolg.

BUSINESS SYSTEM HENNECKE BUSINESS SYSTEM

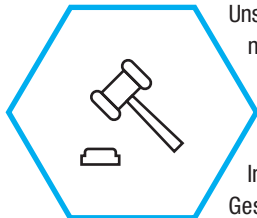


CORE VALUES CORE VALUES



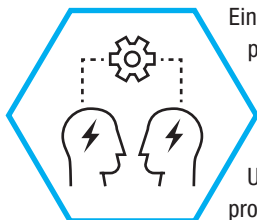
UNSERE GESCHÄFTSTÄTIGKEIT

EINHALTUNG DER GESETZE



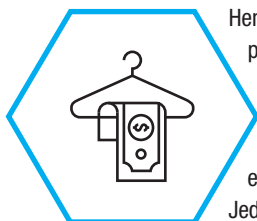
Unsere Interessenträger (Stakeholder) erwarten nicht nur qualitativ hochwertige Produkte und Dienstleistungen, sondern auch, dass wir unsere Geschäftsaktivitäten mit Integrität durchführen. Geschäftliche Integrität bedeutet, dass wir alle geltenden Gesetze und Vorschriften einhalten und die in unserem Hennecke Business System festgelegten Standards erfüllen. Jeder Mitarbeiter von Hennecke trägt mit seinem Handeln zur Integrität der gesamten Unternehmensgruppe bei. Deshalb bieten wir die entsprechenden Informationen, Schulungen, Anleitungen und Unterstützung an.

VERMEIDUNG VON INTERESSENKONFLIKTEN



Ein Interessenkonflikt entsteht, wenn die persönlichen Interessen eines Mitarbeiters mit denen von Hennecke im Widerspruch stehen. Bei Hennecke dürfen persönliche Interessen nicht unser geschäftliches Urteilsvermögen oder unsere Entscheidungsprozesse beeinflussen. Wir vermeiden aktiv Situationen, die scheinbar mit unseren beruflichen Pflichten in Konflikt stehen könnten. Wir nutzen faire und transparente Entscheidungsprozesse bei der Beschaffung, sodass die Mitarbeiter von Hennecke keinen persönlichen Vorteil aus einer geschäftlichen Transaktion ziehen können. Aufträge dürfen nicht an nahestehende oder mit uns in Verbindung stehende Geschäftspartner oder an Unternehmen vergeben werden, in denen nahestehende Geschäftspartner Schlüsselfunktionen innehaben und als unsere Verhandlungspartner handeln.

VERBOT VON GELDWÄSCHE



Hennecke arbeitet nur mit seriösen Geschäftspartnern zusammen, die über legitime finanzielle Mittel verfügen und sich ebenso wie wir verpflichten, Geschäftsaktivitäten gesetzeskonform und nach den höchsten ethischen Standards durchzuführen. Jeder Mitarbeiter von Hennecke ist verpflichtet, die entsprechenden Gesetze einzuhalten und verdächtige Aktivitäten, die auf Geldwäsche hindeuten könnten, unverzüglich zu melden.

VERHINDERUNG VON BESTECHUNG UND KORRUPTION



Wir versprechen, bieten, zahlen, fordern oder akzeptieren nichts von Wert, das Entscheidungen oder Handlungen in Bezug auf unsere Geschäftstätigkeit unzulässig beeinflussen könnte. Wir verpflichten uns, alle Aktivitäten zu vermeiden, die eine tatsächliche oder vermeintlich unangemessene Beeinflussung durch Dritte bewirken, sei es direkt oder indirekt. Wir werden niemals gegen das Gesetz verstoßen, um eine geschäftliche Transaktion durchzuführen oder interne Ziele zu erreichen. Wir stellen sicher, dass jede Form der Zuwendung, wie z. B. Geschenke oder Einladungen, immer ein klares Geschäftsziel unterstützen und von angemessenem Wert sind. Sie dürfen die Handlungen oder Entscheidungen des jeweiligen Empfängers in keiner Weise beeinflussen und müssen offen dargelegt und genau erfasst werden. Provisionen oder andere Zahlungen, insbesondere an Vertreter und sonstige Vermittler, müssen immer plausibel sein und in einem angemessenen Verhältnis zur geleisteten Arbeit stehen. Spendenaufrufe müssen völlig transparent erfolgen und der Empfänger und der Verwendungszweck müssen bekannt sein.

SICHERSTELLUNG EINES FAIREN WETTBEWERBS



Wir halten uns an die Regeln des fairen Wettbewerbs und setzen alles daran, freie Märkte und offenen Wettbewerb in einem globalen Kontext zu erhalten. Hennecke würde daher niemals einen Vertrag unterzeichnen, der gegen geltendes Recht verstößt. So müssen beispielsweise alle Mitarbeiter die Gesetze über Handelsbeschränkungen einhalten. Formelle oder informelle Absprachen mit Wettbewerbern zur Umgehung des Wettbewerbs sind ebenfalls verboten. Sollten wir eine beherrschende Stellung in relevanten Märkten haben, werden wir diese niemals missbrauchen. Alle vorgeschlagenen Vereinbarungen mit Wettbewerbern werden daher von spezialisierten Rechtsberatern vorbereitet und unserer Geschäftsleitung zur Genehmigung vorgelegt.

EXPORTKONTROLLE



Wir sind bestrebt, alle geltenden Wirtschafts- und Handelssanktionen, Gesetze und Vorschriften einzuhalten, die den freien Handel zwischen Nationen aus sicherheits- und außenpolitischen Gründen einschränken. Ausfuhrverbote und -beschränkungen sowie Sanktionen gegen Länder oder Organisationen müssen strikt befolgt werden.

UMGANG MIT MENSCHEN

MENSCHENRECHTE, VERHINDERUNG VON DISKRIMINIERUNG UND WERTSCHÄTZUNG VON VIELFALT



Die Hennecke GROUP nimmt alle international anerkannten sozialen und Menschenrechte ernst. Wir respektieren und würdigen die kulturelle, ethische, soziale, politische und rechtliche Vielfalt der Nationen und Gesellschaften, in denen wir als Unternehmensgruppe tätig sind.

Unsere Beschäftigungspraktiken stehen im Einklang mit allen einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen und den Standards der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit. Wir sprechen uns auch gegen jegliche Art von Kinderarbeit, Zwangsarbeit und Menschenhandel aus. Wir lehnen jede Form der Diskriminierung am Arbeitsplatz ab. Wir schätzen Vielfalt und schaffen und fördern aktiv Chancengleichheit für all unsere Mitarbeiter im Hinblick auf Rasse, Hautfarbe, Herkunft, Geschlecht, Alter, Kultur, Religion, Fähigkeiten und sexuelle Orientierung. Alle Mitarbeiter von Hennecke haben das Recht, in einem respektvollen Umfeld zu arbeiten, das frei von Belästigung, Mobbing und Diskriminierung ist. Wir fördern ein integratives Umfeld, das individuelle Ausdrucksfähigkeit, Innovation und Leistung begünstigt.

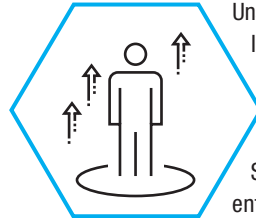
FÖRDERUNG EINES SICHEREN UND GESUNDEN ARBEITSPLATZES



Alle Mitarbeiter von Hennecke haben das Recht auf ein gesundes, sicheres und geschütztes Arbeitsumfeld. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, Lieferanten und anderen Auftragnehmern, dass sie die gleichen hohen Standards für Sicherheit und Gesundheitsschutz einhalten wie wir. Wir sensibilisieren alle Mitarbeiter für

potenzielle Risiken und fördern verantwortungsbewusstes Verhalten durch kontinuierliche Schulungen. Unsere Mitarbeiter müssen die geltenden Betriebs- und Sicherheitsverfahren einhalten. Dazu gehören unter anderem die Verwendung geeigneter Schutzausrüstung und eine ausreichende Schulung für die Ausführung der jeweiligen Aufgaben. Die Sicherheit unserer Produkte und Dienstleistungen hat bei uns oberste Priorität. Wir möchten das Wohlergehen unserer Kunden und ihrer Mitarbeiter sicherstellen. Wir stellen umfassende und genaue Informationen zu unseren Maschinen und Produkten zur Verfügung und unternehmen sämtliche Anstrengungen, von der Konstruktion bis zur abschließenden Prüfung, um das Risiko für den Endnutzer unserer Produkte und Dienstleistungen zu verringern.

FAIRE BESCHÄFTIGUNGSBEDINGUNGEN, BERUFLICHE ENTWICKLUNG UND ARBEITNEHMERRECHTE



Unsere Mitarbeiter sind unser größtes Kapital. Ihre berufliche Entwicklung ist entscheidend für unser Geschäft. Wir sind bestrebt, das Qualifikationsniveau und die Fähigkeiten unserer Mitarbeiter durch geeignete Schulungen und Aktivitäten zur Kompetenzentwicklung zu erhöhen und zu erhalten.

Unsere Schulungsprogramme unterstützen unsere Mitarbeiter auch dabei, diesen Code of Conduct in seiner Gesamtheit zu verstehen und umzusetzen. Wir sind bestrebt, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das von gegenseitigem Respekt und Integrität geprägt ist und die Zusammenarbeit, Teamarbeit und freie Kommunikation fördert. Wir verpflichten uns, faire und gerechte Löhne, Sozialleistungen, Arbeitszeiten und andere Beschäftigungsbedingungen in Übereinstimmung mit den örtlichen Gesetzen zu bieten. Wir halten uns an alle geltenden Beschäftigungs-, Arbeits- und Einwanderungsvorschriften. Wir erkennen das Recht unserer Mitarbeiter auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen im Rahmen der nationalen Vorschriften und bestehenden Vereinbarungen an. Dazu gehört auch eine offene und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit legitimen demokratischen Arbeitnehmervertretungen.

UNSERE HANDELN IN DER GESELLSCHAFT

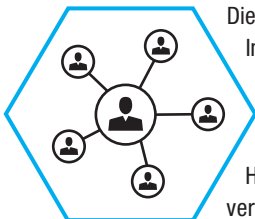
NACHHALTIGKEIT UND UMWELTSCHUTZ



Nachhaltiges Handeln ist ein wesentlicher Bestandteil der Unternehmensstrategie der Hennecke GROUP. Wir sorgen dafür, dass natürliche Ressourcen für künftige Generationen erhalten bleiben. Seit Jahrzehnten entwickeln wir Technologien, die nachweislich Rohstoffe und Ressourcen einsparen. Genau wie Hennecke selbst sind

auch unsere Maschinen auf Stabilität und Kontinuität ausgelegt. Und obwohl unsere Produkte auf Langlebigkeit ausgelegt sind, können ihre Lebenszyklen auch aktiv verlängert werden. Mit Energiemanagementsystemen ist Hennecke bestrebt, die Treibhausgasemissionen durch effizienteren Energieverbrauch zu reduzieren und die Umweltbelastung durch die Produktion zu minimieren. Durch die Einhaltung der Richtlinien unserer Umweltdienste sorgen wir für ein sachgerechtes Recycling unserer Maschinen und Anlagen sowie für die ordnungsgemäße Entsorgung von kontaminierten Teilen. Jeder Mitarbeiter von Hennecke hat eine individuelle Verantwortung, durch sein Handeln zum Schutz der Umwelt, zur Schonung der Ressourcen und zur Verringerung der Umweltauswirkungen beizutragen, die durch unsere Tätigkeit entstehen. Hennecke ist Partner der Nachhaltigkeitsinitiative Blue Competence des VDMA. Mit dieser Partnerschaft verpflichten wir uns, die 12 Nachhaltigkeitsgrundsätze des Maschinen- und Anlagenbaus einzuhalten.

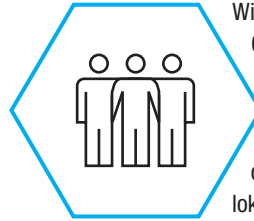
VERANTWORTUNGSVOLLE LOBBYARBEIT



Die Lobbyarbeit der Hennecke GROUP ist von Integrität geprägt und basiert auf sachlichen Informationen. Wir selbst und von uns beauftragte Dritte verhalten sich stets transparent und machen deutlich, dass wir Hennecke und dessen Geschäftsinteressen vertreten. Außerdem stellen wir sicher, dass die von uns bereitgestellten Informationen

dem aktuellen Wissensstand des Unternehmens entsprechen. Wir werden die Mitarbeiter von Behörden oder Aufsichtsbehörden nicht dazu verleiten, die für sie geltenden Regeln und Verhaltensnormen zu verletzen. In diesem Zusammenhang verbieten wir jegliche Form von Korruption, einschließlich Bestechung und der Tötung oder Annahme unrechtmäßiger Zahlungen durch uns oder in unserem Namen.

UNSERE ROLLE IN DER GEMEINSCHAFT



Wir nehmen unsere Verantwortung in der Gesellschaft ernst und engagieren uns für die Gemeinden, in denen unsere Mitarbeiter leben und arbeiten. Wir setzen auf die Teilnahme an zweckdienlichen, unpolitischen Aktivitäten in lokalen Gemeinden und die Förderung dieser Aktivitäten für gute Zwecke. Dazu gehört auch

die Unterstützung von eingetragenen Vereinen und Institutionen. Wir stärken unsere lokalen Gemeinden, indem wir gute Arbeitsplätze schaffen und mit lokalen Bildungseinrichtungen zusammenarbeiten, was einen Mehrwert für die gesamte Region schafft. Wir bilden seit langem junge Talente aus. Allein an unserem Hauptsitz gehören wir zu den ausbildungsstärksten Unternehmen in der Region und unsere Ausbildungsquote liegt weit über dem Durchschnitt. Wir bieten auch Praktikumsplätze für Studenten vor Ort an und unterstützen aktiv Universitätsprojekte und Abschlussarbeiten.

KOMMUNIKATION IM NAMEN VON HENNECKE



Wir legen großen Wert auf die wahrheitsgemäße, faire und genaue Darstellung unserer Produkte und Dienstleistungen.

Unsere Kommunikation spiegelt unseren guten Ruf und unser Markenimage als einer der Weltmarktführer wider. Unser Unternehmen verpflichtet sich zu ehrlichen und gesetzeskonformen Marketing-Maßnahmen.

Wir verkaufen unsere Produkte und Dienstleistungen auf der Grundlage ihrer Vorzüge. Wir beteiligen uns nicht an irreführenden und aggressiven Marketingaktivitäten. Sowohl bei der internen als auch der externen Kommunikation achten wir auf ein respektvolles, transparentes und professionelles Verhalten. Dies gilt auch für unsere Kommunikation in den sozialen Medien, wo wir ebenfalls für unsere Interaktionen verantwortlich sind. Alles, was potenziell schädlich und/oder diskriminierend für Hennecke oder einen beteiligten Interessenträger sein könnte, sollte unserer Abteilung für Marketing und Kommunikation gemeldet werden.

UMGANG MIT INFORMATIONEN

FINANZIELLE INTEGRITÄT UND BERICHTERSTATTUNG



Präzise Finanzdaten sind für Entscheidungsprozesse und die proaktive Steuerung des Unternehmens unerlässlich. Wir legen größten Wert darauf, dass unsere geschäftlichen, rechtlichen und finanziellen Unterlagen vollständig und korrekt sind.

Der globale HBS-Werttreiber Performance Management bietet einen Rahmen für die Über-

wachung des Unternehmens auf der Grundlage von Zahlen und Zielen (Management by Objectives). Unsere Geschäftsbücher und -unterlagen geben die Transaktionen wahrheitsgetreu, mit dem nötigen Detailgrad und in Übereinstimmung mit dem Finanzhandbuch und anderen geltenden Richtlinien und Anforderungen wieder. Eine genaue Buchführung und Finanzberichterstattung wirkt sich positiv auf unsere Glaubwürdigkeit bei unseren Partnern, Banken und Eigentümern aus und ist ein entscheidendes Element bei der Erfüllung unserer rechtlichen und regulatorischen Verpflichtungen.

UMGANG MIT VERTRAULICHEN INFORMATIONEN



Wir verwenden die uns bereitgestellten vertraulichen Informationen ausschließlich für den vereinbarten Zweck und stellen diese niemals zur Verwendung für die Interessen Dritter zur Verfügung. Sensible Informationen und Unternehmensdaten jeglicher Art sind bei uns jederzeit sicher.

Daten und Informationen werden nur denjenigen

Mitarbeitern zugänglich gemacht, die diese für ihre berufliche Tätigkeit benötigen. Auch außerhalb des Unternehmens schützen wir sensible Informationen stets vor Einsichtnahme oder Zugriff durch Dritte. Wir behandeln alle Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse, insbesondere Finanzdaten, Akquisitionsstrategien oder Akquisitionsziele und bedeutende Investitionen, streng vertraulich. Bei der Zusammenarbeit mit externen Partnern schließen wir Geheimhaltungsvereinbarungen ab, um unternehmens- und geschäftsrelevante Informationen geheim zu halten.

DATENSCHUTZ



Im Rahmen unserer Geschäftsaktivitäten verarbeiten wir personenbezogene Daten von Mitarbeitern, Bewerbern, Kunden und anderen Geschäftspartnern verantwortungsvoll. Wir respektieren die Identität jedes Einzelnen und verwenden personenbezogene Daten mit Bedacht und nur für den vorgesehenen und zulässigen Zweck.

Wir schützen die uns anvertrauten Daten sorgfältig und sorgen für eine transparente Verarbeitung. Dabei halten wir uns strikt an die gesetzlichen Bestimmungen sowie an die für den jeweiligen Standort geltenden Datenschutzrichtlinien von Hennecke. Hierbei werden wir von unserem Datenschutzbeauftragten unterstützt.

UMGANG MIT UNSEREN VERMÖGENSWERTEN UND SCHUTZ UNTERNEHMENSEIGENER INFORMATIONEN

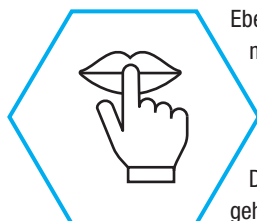
SORGFÄLTIGER UMGANG MIT DEN VERMÖGENSWERTEN DES UNTERNEHMENS UND GEISTIGEM EIGENTUM



Alle Mitarbeiter von Hennecke sind dafür verantwortlich, unsere Sachwerte, unser geistiges Eigentum und unsere Informationen vor Beschädigung, Verlust, Verschwendung und unsachgemäßer Verwendung zu schützen. Das Eigentum und die Vermögenswerte unserer Geschäftspartner werden mit dem gleichen Respekt

und der gleichen Sorgfalt behandelt. Als einer der innovativen Marktführer bei der Entwicklung von Polyurethan-Verarbeitungstechnologien sind geistige Eigentumsrechte für unser Geschäft von zentraler Bedeutung und bilden die Grundlage für die Arbeit mit unseren Kunden. Unsere Erfindungen, Geschäftsgeheimnisse, Patente, Urheberrechte und Marken sind durch das Immaterialgüterrecht geschützt. Wir werden jede Verletzung unserer geistigen Eigentumsrechte verfolgen.

SCHUTZ DER UNTERNEHMENSEIGENEN INFORMATIONEN UNSERER KUNDEN



Ebenso verpflichten wir uns, die unternehmenseigenen Informationen unserer Kunden zu respektieren, insbesondere in Bezug auf Technologien, Prozesse sowie bei Forschungs- und Entwicklungsdaten. Dazu gehören Patentrechte, Geschäftsgeheimnisse und vertrauliche Informationen. In Zweifelsfällen bezüglich der Vertraulichkeit oder der geistigen Eigentumsrechte holen wir den Rat von Experten ein.

ZUSÄTZLICHE INFORMATIONEN

RAT SUCHEN UND BEDENKEN MELDEN



Bei einem begründeten Verdacht auf ein Fehlverhalten gehört es zu den wichtigsten Pflichten eines Mitarbeiters der Hennecke GROUP, dies zur Sprache zu bringen! Wenn wir einen Verstoß gegen das Gesetz oder die Bestimmungen dieses Code of Conduct feststellen oder vermuten, sind wir ausdrücklich verpflichtet, unsere Bedenken

zu melden. Sie können sich jederzeit an Ihren unmittelbaren Vorgesetzten oder an die nächsthöhere Führungsebene wenden. Dies ist vielleicht der direkteste Weg, um Rat zu bitten. Auch unsere Personalabteilung steht Ihnen bei allen Fragen zu Beschäftigung, Sozialleistungen, Mitarbeiterbeziehungen und Arbeitsplatzfragen zur Verfügung.

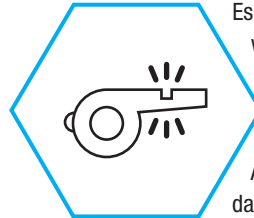
DISZIPLINARMASSNAHMEN BEI VERSTÖßEN GEGEN DEN CODE OF CONDUCT



Dieser Code of Conduct ist ein wichtiger Faktor für den Geschäftserfolg der Hennecke GROUP. Jeder einzelne Mitarbeiter von Hennecke ist für die Einhaltung und Umsetzung unseres Code of Conduct verantwortlich. Gegen Mitarbeiter, die sich nicht an die Regeln und Grundsätze des Code of Conduct halten, können Disziplinarmaßnahmen ergriffen

werden. Wir schulen unsere Mitarbeiter im Hinblick auf den Inhalt dieses Code of Conduct und behandeln Verstöße gegen den Kodex als „mutmaßliches Fehlverhalten“. Wenn Zweifel im Hinblick auf die geltenden Vorschriften und ihre Relevanz für getroffene oder vorgeschlagene Maßnahmen bestehen, holen wir rechtlichen Rat ein. Sollte dieser Code of Conduct im Widerspruch zu geltendem nationalem oder internationalem Recht stehen, so haben die einschlägigen Gesetze oder Vorschriften stets Vorrang.

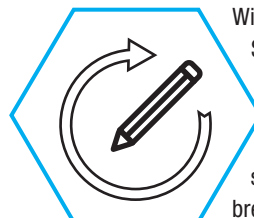
WHISTLEBLOWING-RICHTLINIE



Es gehört Mut dazu, das Wort zu ergreifen, wenn Sie den Verdacht haben, dass gegen den Code of Conduct oder gegen Gesetze oder rechtliche Bestimmungen verstoßen wird oder dass unzulässige Aktivitäten stattfinden. Wir haben Verständnis dafür, dass Sie eventuell Bedenken haben.

Aus diesem Grund nehmen wir Meldungen über mögliches Fehlverhalten oder Verstöße ernst und behandeln sie stets streng vertraulich. Wir ziehen es vor, Meldungen unter Angabe des Namens zu machen, aber sie können auch anonym erfolgen. Um die Vertraulichkeit zu wahren, bitten wir Sie, die Angelegenheit nicht mit anderen Mitarbeitern zu besprechen. Darüber hinaus verbieten wir ausdrücklich jede Art von Repressalien, die sich aus einer Meldung ergeben könnten. Jede Vergeltungsmaßnahme gegen einen Mitarbeiter, der ein potenzielles Problem anspricht, stellt einen Verstoß gegen diesen Code of Conduct dar und kann nicht als Grundlage für eine nachteilige Behandlung in irgendeiner Form dienen. Dies gilt auch, wenn sich die Meldung später als unbegründet erweist. Wenn Sie glauben, dass jemand Vergeltungsmaßnahmen gegen Sie ergriffen hat, weil Sie Bedenken geäußert haben, melden Sie die Angelegenheit bitte Ihrem Vorgesetzten, der Personalabteilung oder sogar der Geschäftsleitung.

VERBREITUNG UND ÜBERARBEITUNG



Wir stellen sicher, dass alle berechtigten Stakeholder direkten Zugang zur neuesten Version unseres Code of Conduct haben. Dazu gehören unsere Mitarbeiter, Geschäftspartner und Lieferanten. Wir stellen den Code of Conduct auch einer breiteren Öffentlichkeit auf unserer Website zur Verfügung. Darüber hinaus werden wir den

Inhalt dieses Code of Conduct in regelmäßigen Abständen überprüfen und gegebenenfalls überarbeiten.

KONTAKTIEREN SIE UNS

Dieser Code of Conduct beschreibt die Grundsätze für rechtmäßiges und integrires Verhalten in der Hennecke GROUP und bietet Orientierung bei zahlreichen Fragestellungen. Wenn Sie Fragen oder Anregungen zum Inhalt haben oder bei Ihrer Arbeit auf Herausforderungen oder Probleme stoßen, die nicht durch diesen Code of Conduct abgedeckt sind, können Sie sich jederzeit über ein spezielles E-Mail-Postfach an uns wenden.



conduct@hennecke.com