



CODICE DI CONDOTTA



MESSAGGIO DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO

Gentile team di Hennecke,

La visione e la missione di Hennecke GROUP sono al centro della nostra direzione strategica, definiscono il modo in cui raggiungiamo i nostri obiettivi oggi e in futuro e sono alla base della nostra identità di azienda "costruita per durare". L'Hennecke Business System (HBS) è la nostra struttura comune qui, che mette a disposizione di tutti i dipendenti Hennecke i processi e gli strumenti per costruire una crescita proficua con un valore a lungo termine per il cliente. La gestione e la mentalità basate sulla fiducia sono aspetti importanti di questo sistema. Inoltre, i valori chiave di Hennecke GROUP fanno parte del nostro DNA e indicano chi siamo e come vogliamo interagire gli uni con gli altri nella nostra attività quotidiana.

La nostra visione e la nostra missione, i nostri valori chiave e l'HBS sono tutti strettamente interconnessi e, insieme a questo Codice di Condotta, ci permettono di costruire una cultura del successo sostenibile, diversificata e inclusiva che promuova l'apprendimento e crei la fiducia a tutti i livelli della nostra organizzazione - una cultura che è profondamente plasmata dalle nostre parole e dalle nostre azioni e in cui ogni singolo dipendente Hennecke può dare il meglio di sé.

Prendendo decisioni informate ed etiche nel nostro lavoro quotidiano creiamo fiducia reciproca, nonché con i nostri clienti, i nostri partner e all'interno delle nostre comunità locali. Integrità, onestà e rispetto delle regole ci guidano nel processo decisionale e nella comunicazione.

È per me motivo di orgoglio il fatto che imparare dai nostri errori, cercare di migliorare dove possibile e chiedere aiuto nelle situazioni difficili siano concetti che fanno parte integrante della nostra cultura aziendale. Mi aspetto pertanto che i leader di Hennecke sostengano una cultura del feedback, in cui i dipendenti abbiano la possibilità di parlare e sollevare dubbi quando qualcosa non rispecchia i nostri valori e principi etici.

Il Codice di Condotta di Hennecke GROUP sottolinea il ruolo di ciascuno di noi nel creare fiducia e delinea il modo in cui dobbiamo interagire gli uni con gli altri e prendere decisioni sul posto di lavoro. Nell'applicare questi principi, possiamo andare avanti con fiducia nella nostra capacità di fare sempre ciò che è giusto. Desidero che questo Codice dia a tutti voi la possibilità di raggiungere i vostri obiettivi in linea con la nostra missione. E questo ci porterà a sua volta a realizzare la nostra visione comune

Grazie per il vostro impegno.
Distinti saluti



Thomas Wildt
CEO



OBIETTIVI, FINALITÀ E AMBITO DI APPLICAZIONE

In qualità di azienda, diamo grande importanza al condurre le nostre attività nel rispetto delle leggi e in conformità ai più elevati standard etici. Le finalità del presente Codice di Condotta sono quelle di fornire una struttura che ci consenta di raggiungere e mantenere gli standard legali ed etici con cui dobbiamo operare.

- >> Il Codice ci offre una guida su come lavorare e agire in linea con la nostra missione, la nostra visione e i nostri valori chiave.
- >> Il Codice è uno strumento di supporto nel nostro lavoro quotidiano che ci aiuta ad assumerci le nostre responsabilità professionali con integrità e buon senso.
- >> Il Codice si applica a tutti i dipendenti di Hennecke GROUP in tutte le sedi del mondo.

Inoltre, è nell'interesse di Hennecke GROUP che questo Codice venga portato all'attenzione dei nostri clienti, fornitori e altri partner commerciali e che i requisiti del nostro Codice costituiscano parte integrante del processo decisionale nella scelta dei nostri partner commerciali.

LA VISIONE E LA MISSIONE DI HENNECKE GROUP

DAL PRESENTE AL FUTURO

La missione di Hennecke GROUP

è migliorare la vita delle persone attraverso prodotti a base di poliuretano, fabbricati in modo efficiente grazie alle nostre apparecchiature e al nostro know-how. Questo si basa sulla nostra ferma convinzione di poter creare valore economico, avendo un impatto sociale e ambientale positivo. La nostra visione per il futuro è di essere il partner migliore per tutte le tecnologie a prova di futuro nella lavorazione del poliuretano. Questo è possibile grazie alla competenza e all'impegno della nostra forza lavoro in tutto il mondo.



VISION

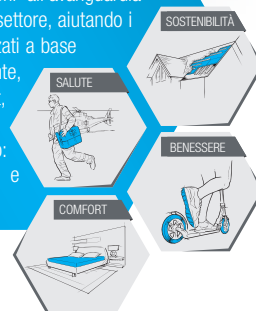
OBIETTIVO PER IL FUTURO!

Hennecke GROUP è il partner di riferimento mondiale in grado di offrire tecnologie sostenibili e innovative chiavi in mano per la lavorazione del poliuretano.

MISSION

COSTRUITO PER DURARE!

Hennecke GROUP supporta questa visione con macchinari, processi ed applicazioni all'avanguardia frutto dell'esperienza pluriennale nel settore, aiutando i propri clienti a realizzare prodotti avanzati a base di poliuretano in maniera efficiente, produttiva e con elevato output, contribuendo al miglioramento della vita sotto ogni aspetto: comfort, salute, benessere e sostenibilità.



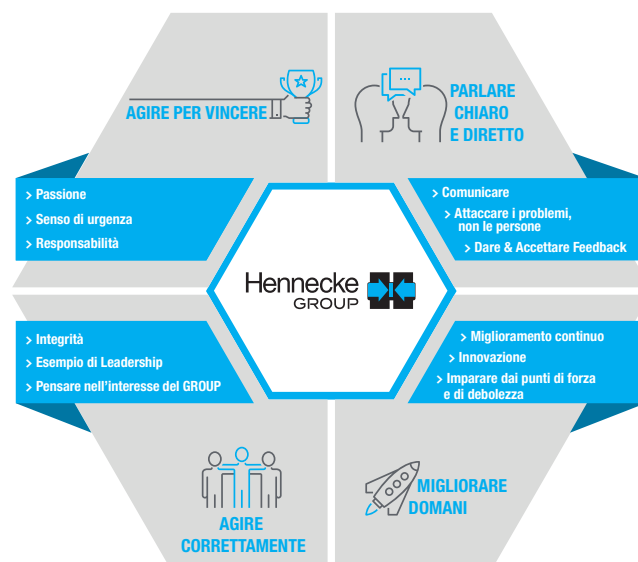
SISTEMA AZIENDALE E VALORI CHIAVE DI HENNECKE GROUP

L'Hennecke Business System (HBS) offre una struttura organizzativa altamente efficace che rafforza il nucleo della nostra azienda attraverso la gestione aziendale e l'orientamento ai processi e alle persone, concentrandosi sulla generazione di valore e sulla soddisfazione dei clienti. Consente a tutte le unità organizzative di offrire prestazioni sostenibili e di alto livello. Tutto ciò non sarebbe possibile senza valori chiaramente definiti, basati sulle persone, sui processi e sulla cultura aziendale. Come pietra miliare importante dell'HBS, i nostri valori chiave offrono un orientamento per la nostra condotta e collaborazione. Se vissuti in modo coerente, i nostri valori chiave hanno un'influenza positiva sul nostro successo.

SISTEMA AZIENDALE

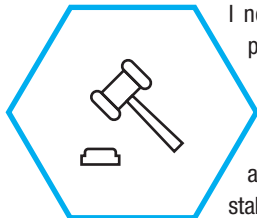


VALORI CHIAVE



IN CHE MODO SVOLGIAMO LA NOSTRA ATTIVITÀ

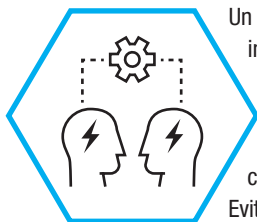
RISPETTO DELLA LEGGE



I nostri stakeholder si aspettano non solo prodotti e servizi di alta qualità, ma anche che la nostra attività sia condotta con integrità. Integrità aziendale significa che rispettiamo tutte le leggi e i regolamenti applicabili e soddisfiamo gli standard stabiliti dal nostro Hennecke Business System.

L'azione di ogni dipendente Hennecke contribuisce all'integrità dell'intero gruppo di aziende. Per questo motivo, offriamo le informazioni, la formazione, la guida e il supporto necessari.

PREVENZIONE DEI CONFLITTI DI INTERESSE

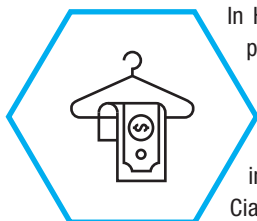


Un conflitto di interessi si verifica quando gli interessi personali di un dipendente sono in contrasto con quelli di Hennecke.

In Hennecke, gli interessi personali non devono influenzare il nostro giudizio commerciale o il processo decisionale.

Evitiamo attivamente situazioni che potrebbero sembrare in conflitto con il nostro dovere professionale. Utilizziamo processi decisionali di approvvigionamento equi e trasparenti, in modo che i dipendenti di Hennecke non possano trarre vantaggi personali da alcuna operazione commerciale. I contratti non devono essere assegnati a stretti affiliati o a società in cui stretti affiliati ricoprono funzioni chiave e agiscono come nostri partner di negoziazione.

DIVIETO DI RICICLAGGIO DI DENARO



In Hennecke, lavoriamo esclusivamente con partner commerciali affidabili, che utilizzano risorse finanziarie legittime e condividono il nostro impegno a condurre la nostra attività nel rispetto delle leggi e in conformità ai più elevati standard etici.

Ciascun dipendente di Hennecke è tenuto a rispettare le relative leggi e a segnalare immediatamente qualsiasi attività sospetta che possa lasciar pensare al riciclaggio di denaro.

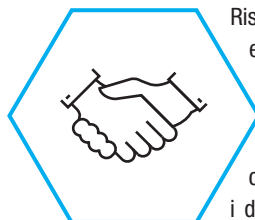
PREVENZIONE DELLA CONCUSSIONE E DELLA CORRUZIONE



Non promettiamo, offriamo, paghiamo, richiediamo o accettiamo nulla di valore che possa influenzare impropriamente le decisioni o le azioni relative alle nostre operazioni commerciali. Ci adoperiamo per evitare tutte le attività che creino un'influenza inappropriata, reale o percepita, direttamente o indirettamente, attraverso terzi. Non violeremo

mai la legge per condurre un'operazione commerciale o per raggiungere obiettivi interni. Ci assicuriamo che qualsiasi forma di omaggio, come regali o inviti, sia sempre a sostegno di un chiaro obiettivo aziendale e abbia un valore ragionevole. Non devono influenzare in alcun modo le azioni o le decisioni del rispettivo destinatario e devono essere apertamente divulgate e accuratamente registrate. Le commissioni o altri pagamenti, soprattutto agli agenti e agli altri mediatori, devono sempre essere plausibili e proporzionati al lavoro svolto. Richieste di donazioni devono essere fatte in modo del tutto trasparente e devono essere noti il destinatario e l'uso previsto.

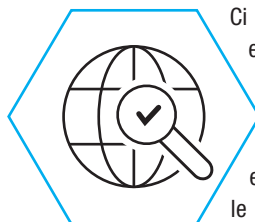
GARANZIA DI UNA CONCORRENZA LEALE



Rispettiamo le regole della concorrenza leale e investiamo tutti gli sforzi per preservare i mercati liberi e la concorrenza aperta in un contesto globale. Di conseguenza, Hennecke non firmerebbe mai un contratto che violi le leggi vigenti. Ad esempio, tutti i dipendenti devono rispettare le leggi sulle limitazioni al commercio. Sono vietati anche

gli accordi formali o informali con i concorrenti per eludere la concorrenza. Nel caso in cui detenessimo una posizione dominante nei mercati rilevanti, non faremo mai abuso della nostra posizione. Tutte le proposte di accordo con i concorrenti vengono pertanto preparate da consulenti legali specializzati e sottoposte all'approvazione del nostro management.

CONTROLLO DELLE ESPORTAZIONI



Ci sforziamo di rispettare tutte le sanzioni economiche e commerciali applicabili, le leggi e i regolamenti che limitano il libero scambio tra le nazioni per motivi di sicurezza e di politica estera. I divieti e le limitazioni all'esportazione, così come le sanzioni contro Paesi o organizzazioni, devono essere rigorosamente rispettati.

COME CI COMPORTIAMO CON LE PERSONE

DIFESA DEI DIRITTI UMANI, PREVENZIONE DELLA DISCRIMINAZIONE E VALORIZZAZIONE DELLA DIVERSITÀ



Hennecke GROUP prende sul serio tutti i diritti umani e sociali riconosciuti a livello internazionale. Rispettiamo e riconosciamo la diversità culturale, etica, sociale, politica e legale delle nazioni e delle società in cui operiamo come gruppo aziendale.

Le nostre prassi occupazionali sono in linea con tutti i requisiti di legge e con gli standard della Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui principi e sui diritti fondamentali nel lavoro. Ci opponiamo inoltre allo sfruttamento del lavoro minorile, del lavoro forzato e della tratta di esseri umani. Rifiutiamo qualsiasi forma di discriminazione sul posto di lavoro. Valorizziamo la diversità e creiamo e promuoviamo attivamente le pari opportunità per tutti i nostri dipendenti in termini di razza, colore, origine, sesso, età, cultura, religione, abilità e orientamento sessuale. Tutti i dipendenti di Hennecke hanno il diritto di lavorare in un ambiente rispettoso e privo di molestie, mobbing e discriminazione. Incoraggiamo un ambiente inclusivo che promuova l'espressione individuale, l'innovazione e i risultati.

PROMOZIONE DI UN LUOGO DI LAVORO SICURO E SANO

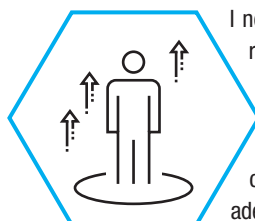


Tutti i dipendenti Hennecke hanno diritto a un ambiente di lavoro sano, sicuro e protetto.

Ci aspettiamo che i nostri partner commerciali, fornitori e altri appaltatori seguano gli stessi elevati standard di sicurezza e salute che adottiamo noi.

Sensibilizziamo tutti i dipendenti sui rischi potenziali e incoraggiamo un comportamento responsabile attraverso una formazione continua. I nostri dipendenti devono seguire le procedure operative e di sicurezza in vigore. Tra queste vi sono, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, l'uso di dispositivi di protezione adeguati e la formazione sufficiente per svolgere le rispettive mansioni. La sicurezza dei nostri prodotti e servizi è la nostra principale preoccupazione. Vogliamo garantire il benessere dei nostri clienti e dei loro dipendenti. Offriamo informazioni complete e accurate sulle nostre macchine e sui nostri prodotti e ci impegniamo al massimo, dalla fase di progettazione fino al collaudo finale, per ridurre i rischi per l'utente finale dei nostri prodotti e servizi.

CONDIZIONI DI LAVORO EQUE, SVILUPPO PROFESSIONALE E DIRITTI SUL LAVORO



I nostri dipendenti sono la nostra più grande risorsa. Il loro sviluppo professionale è cruciale per la nostra attività. Ci adoperiamo per contribuire ad accrescere e sostenere i livelli di competenza e le capacità dei nostri dipendenti attraverso adeguate attività di formazione e sviluppo delle competenze. I nostri programmi di formazione

supportano inoltre i nostri dipendenti nella comprensione e nell'attuazione del Codice di Condotta nella sua interezza. Facciamo il possibile per creare un ambiente di lavoro all'insegna del rispetto reciproco e dell'integrità, che incoraggi la collaborazione, il lavoro di squadra e la comunicazione libera. Ci impegniamo a fornire salari, benefit, orari di lavoro e altre condizioni di impiego giusti ed equi, in conformità alle leggi locali. Osserviamo tutti i requisiti applicabili in materia di occupazione, lavoro e immigrazione. Riconosciamo ai nostri dipendenti il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva nell'ambito delle normative nazionali e degli accordi esistenti. Tra questi vi è la collaborazione con le legittime rappresentanze democratiche dei dipendenti in modo aperto e fiducioso.

COME CI COMPORTIAMO NELLA SOCIETÀ

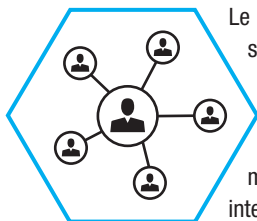
SOSTENIBILITÀ E PROTEZIONE DELL'AMBIENTE



Agire in modo sostenibile rappresenta una parte essenziale della strategia aziendale di Hennecke GROUP. Facciamo in modo di garantire la salvaguardia delle risorse naturali per le generazioni future. Da decenni sviluppiamo tecnologie che si sono rivelate in grado di far risparmiare materie prime e risorse. Esattamente come Hennecke,

le nostre macchine sono costruite per durare nel tempo. Anche se i nostri prodotti sono stati progettati tenendo a mente la longevità, i loro cicli di vita possono comunque essere prolungati attivamente. Grazie ai sistemi di gestione dell'energia, Hennecke fa il possibile per ridurre le emissioni di gas serra attraverso un consumo energetico più efficiente e per ridurre al minimo l'impatto ambientale della produzione. Seguendo le linee guida dei nostri servizi ambientali, garantiamo un riciclaggio adeguato delle nostre macchine e dei nostri impianti, nonché un corretto smaltimento dei componenti contaminati. Ciascun dipendente di Hennecke ha la responsabilità individuale di agire in modo da contribuire alla tutela dell'ambiente, alla salvaguardia delle risorse e alla riduzione delle conseguenze ambientali delle nostre attività. Hennecke è un partner dell'iniziativa di sostenibilità Blue Competence di VDMA. Attraverso questa partnership, ci impegniamo a rispettare i 12 principi di sostenibilità dell'ingegneria meccanica e impiantistica.

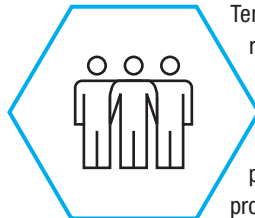
LOBBISMO RESPONSABILE



Le attività di lobbying di Hennecke GROUP sono guidate dall'integrità e si basano su informazioni concrete. Noi e i terzi da noi incaricati ci comportiamo sempre in modo trasparente, dichiarando apertamente di rappresentare Hennecke e i suoi interessi commerciali. Garantiamo inoltre che le informazioni fornite riflettono le conoscenze

aziendali attuali. Non incoraggeremo i dipendenti delle autorità o delle autorità di regolamentazione a violare le norme e gli standard di condotta a loro applicabili. In tale contesto, proibiamo qualsiasi forma di corruzione, compresa la concussione e l'effettuazione o la ricezione di pagamenti illeciti da parte nostra o per nostro conto.

IL NOSTRO RUOLO NELLA COMUNITÀ



Teniamo in seria considerazione la nostra responsabilità nella società e ci impegniamo a sostenere le comunità in cui i nostri dipendenti vivono e lavorano. Crediamo nella partecipazione ad attività utili e non politiche nelle comunità locali e nella promozione di queste ultime per buone cause.

Ciò include il sostegno ad associazioni e istituzioni registrate. Consolidiamo le nostre comunità locali offrendo buoni posti di lavoro e collaborando con le istituzioni educative locali, dando valore aggiunto all'intera regione. Vantiamo una lunga tradizione di formazione di giovani talenti: solo nella nostra sede siamo una delle aziende che offre il maggior numero di tirocini sul territorio e la nostra quota di tirocinanti è di gran lunga superiore alla media. Offriamo inoltre stage a studenti locali e sosteniamo attivamente progetti universitari e tesi di laurea.

COMUNICAZIONE PER CONTO DI HENNECKE



Attribuiamo grande importanza alla rappresentazione veritiera, corretta e precisa dei nostri prodotti e servizi. La nostra comunicazione riflette la nostra forte reputazione e il nostro marchio aziendale come uno dei leader del mercato mondiale.

La nostra azienda si impegna a effettuare vendite e attività di marketing oneste e conformi alla legge. Vendiamo i nostri prodotti e servizi in base ai loro meriti. Non intraprendiamo attività di marketing ingannevoli e aggressive. Sia nelle comunicazioni interne che in quelle esterne, garantiamo un comportamento rispettoso, trasparente e professionale. Questo vale anche per la nostra comunicazione sui social media, dove siamo responsabili anche delle nostre interazioni. Qualsiasi cosa potenzialmente dannosa e/o discriminatoria per Hennecke o per qualsiasi stakeholder coinvolto deve essere segnalata al nostro dipartimento Marketing e Comunicazione.

IN CHE MODO TRATTIAMO LE INFORMAZIONI

INTEGRITÀ FINANZIARIA E RENDICONTAZIONE



Disporre di dati finanziari precisi è essenziale per prendere decisioni e guidare l'azienda in modo proattivo. Attribuiamo il massimo valore al mantenimento di documenti aziendali, legali e finanziari completi e precisi. Il driver di valore globale HBS per la gestione delle prestazioni offre un quadro di riferimento per il monitoraggio dell'azienda

basato su cifre e obiettivi (Management by Objectives). I nostri libri e registri riflettono operazioni in modo veritiero, sufficientemente dettagliato e conforme al manuale finanziario e ad altre politiche e requisiti applicabili. Una contabilizzazione e una rendicontazione precise hanno un impatto positivo sulla nostra credibilità nei confronti dei nostri partner, delle banche e dei proprietari, e sono un elemento cruciale per il rispetto dei nostri obblighi legali e normativi.

GESTIONE DI INFORMAZIONI RISERVATE



Utilizziamo le informazioni riservate che ci vengono trasmesse rigorosamente per le finalità concordate e non le rendiamo mai disponibili per usi di interesse di terzi.

Teniamo sempre al sicuro le informazioni sensibili e i dati aziendali di qualsiasi tipo.

I dati e le informazioni sono accessibili solo ai dipendenti che ne hanno bisogno per le loro

attività professionali. Anche al di fuori dell'azienda, proteggiamo sempre le informazioni sensibili contro l'ispezione o l'accesso da parte di terzi. Trattiamo tutti i segreti aziendali e commerciali, in particolare i dati finanziari, le strategie di acquisizione o gli obiettivi di acquisizione e gli investimenti significativi, come strettamente riservati. Quando collaboriamo con partner esterni, stipuliamo accordi di non divulgazione per tenere segrete le informazioni aziendali e rilevanti per l'attività.

PROTEZIONE DEI DATI



Nell'ambito delle nostre attività commerciali, trattiamo in modo responsabile i dati personali di dipendenti, candidati, clienti e altri partner commerciali. Rispettiamo l'identità di ogni individuo e utilizziamo i dati personali con parsimonia e solo per gli scopi previsti e consentiti. Proteggiamo con cura i dati che ci vengono affidati e manteniamo

trasparente il nostro trattamento. Nel fare ciò, ci atteniamo rigorosamente alle disposizioni di legge e alle linee guida di Hennecke sulla protezione dei dati applicabili al rispettivo sito locale. Nel fare questo siamo supportati dal nostro Responsabile della protezione dei dati.

IN CHE MODO TRATTIAMO IL NOSTRO PATRIMONIO E PROTEGGIAMO LE INFORMAZIONI PROPRIETARIE

ATTENTA GESTIONE DEL PATRIMONIO AZIENDALE E DELLA PROPRIETÀ INTELLETTUALE



Tutto lo staff di Hennecke è responsabile della protezione dei nostri beni materiali, della proprietà intellettuale e delle informazioni contro danni, perdite, sprechi e usi impropri. Anche la proprietà e i beni dei nostri partner commerciali sono trattati con lo stesso rispetto e la stessa attenzione.

In qualità di leader di mercato innovativo nello sviluppo di tecnologie per la lavorazione del poliuretano, i diritti di proprietà intellettuale sono fondamentali per la nostra attività e rappresentano la base del nostro lavoro con i clienti. Le nostre invenzioni, i nostri segreti commerciali, i nostri brevetti, i nostri diritti d'autore e i nostri marchi sono protetti dalle leggi sulla proprietà intellettuale. Difenderemo qualsiasi violazione dei nostri diritti di proprietà intellettuale.

SALVAGUARDIA DELLE INFORMAZIONI PROPRIETARIE DEI NOSTRI CLIENTI

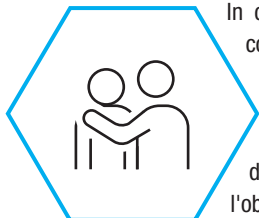


Ci impegniamo allo stesso modo a rispettare le informazioni proprietarie dei nostri clienti, in particolare per quanto riguarda le tecnologie, i processi e i dati di ricerca e sviluppo. Ciò include diritti di brevetto, segreti commerciali e informazioni riservate.

In caso di dubbi sulla riservatezza o sui diritti di proprietà intellettuale, ci rivolgiamo a un esperto.

INFORMAZIONI SUPPLEMENTARI

RICHIESTA DI CONSULENZA E SEGNALAZIONE DI DUBBI



In caso di ragionevole sospetto di cattiva condotta, uno dei doveri più importanti di un dipendente di Hennecke GROUP è parlare!

Se siamo a conoscenza o sospettiamo una violazione della legge o delle norme del presente Codice di Condotta, abbiamo l'obbligo esplicito di segnalare i nostri dubbi.

Contattare il proprio supervisore diretto o il livello dirigenziale superiore in qualsiasi momento. Questo può essere il modo più diretto per chiedere consiglio. Il nostro reparto Risorse Umane è inoltre a disposizione per rispondere a qualsiasi domanda su impiego, benefit, relazioni con i dipendenti e questioni relative al luogo di lavoro.

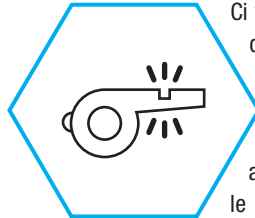
AZIONI DISCIPLINARI IN CASO DI VIOLAZIONE DEL CODICE DI CONDOTTA



Il presente Codice di Condotta è un elemento importante per il successo commerciale di Hennecke GROUP. Ogni singolo dipendente di Hennecke è responsabile del rispetto e dell'attuazione del nostro Codice di Condotta. I dipendenti che non rispettano le regole e i principi del Codice di Condotta possono essere oggetto di provvedimenti disciplinari.

Formiamo i nostri dipendenti sui contenuti del Codice di Condotta e trattiamo qualsiasi violazione del Codice come una "presunta cattiva condotta". In caso di dubbi sulle normative applicabili e sulla loro rilevanza per le azioni intraprese o proposte, ci rivolgeremo a un consulente legale. Qualora il presente Codice di Condotta sia in contrasto con le leggi nazionali o internazionali applicabili, avranno sempre la precedenza le leggi o i regolamenti pertinenti.

POLITICA DI DENUNCIA

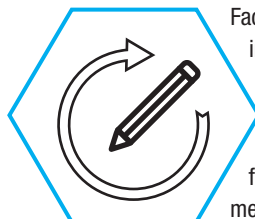


Ci vuole coraggio per parlare se si ha motivo di sospettare che il Codice di Condotta, le leggi o i requisiti legali siano stati violati o che siano in atto attività illecite.

Comprendiamo che ci si possa sentire in ansia. Ecco perché prendiamo sul serio le segnalazioni di possibili comportamenti scorretti o violazioni e le manteniamo sempre

strettamente riservate. È preferibile effettuare le segnalazioni specificando il proprio nome, tuttavia è possibile effettuarle anche in forma anonima. Al fine di mantenere la riservatezza, vi chiediamo di non discutere la questione con altri dipendenti. Vietiamo inoltre chiaramente qualsiasi tipo di rappresaglia che possa derivare da una segnalazione. Qualsiasi ritorsione nei confronti di un dipendente che solleva un potenziale problema rappresenta una violazione del presente Codice di Condotta e non può servire come base per un trattamento negativo in qualunque forma. Ciò vale anche nel caso in cui la segnalazione si riveli successivamente infondata. Se si ritiene che qualcuno abbia subito ritorsioni per aver sollevato un problema, si prega di segnalarlo al proprio supervisore, alle Risorse Umane o anche alla Direzione.

DIVULGAZIONE E REVISIONE



Facciamo in modo che tutti gli stakeholder interessati abbiano accesso diretto all'ultima versione del nostro Codice di Condotta.

Tra questi vi sono i nostri dipendenti, i nostri partner commerciali e i nostri fornitori. Il Codice di Condotta viene inoltre messo a disposizione di un pubblico più ampio sul nostro sito web. Inoltre, riasamineremo

periodicamente il contenuto del presente Codice di Condotta e lo rivedremo se necessario.

CONTATTI

Il presente Codice di Condotta descrive i principi relativi alla condotta lecita e integerrima di Hennecke GROUP e offre una guida su molte questioni. In caso di domande o suggerimenti in merito al contenuto, o in caso di difficoltà o problemi sul lavoro che non rientrano nel presente Codice di Condotta, non esitate a contattarci in qualsiasi momento tramite una casella di posta elettronica dedicata.



conduct@hennecke.com